

Outplacement-Prozess in der Lösungs-Fabrik

<p>Modul 1 Vorbereitung</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Beratung Arbeitgeber vor Kündigung ▪ Unterstützung Arbeitgeber beim Kündigungsprozess ▪ Betreuung von Gekündigten direkt im Anschluss
<p>Modul 2 Abschluss & Rückschau</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Umgang mit der Kündigung ▪ Austrittsgründe erarbeiten (für sich und gegenüber anderen) ▪ Kompetenzen aus bisherigen Erfahrungen zusammenstellen
<p>Modul 3 Standort-Bestimmung</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Wo stehe ich und was könnte zukünftig das Richtige sein ▪ Klarheit über eigene berufliche Ziele ▪ Überblick über Arbeitsmarkt und evtl. Branche verschaffen
<p>Modul 4 Bewerbungsunterlagen</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aktualisieren und überarbeiten von Bewerbungsunterlagen ▪ Foto und Dokumente zusammenstellen / organisieren ▪ Motivationsschreiben
<p>Modul 5 Bewerbungs-Strategie</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Erarbeiten von mehreren Kanälen für die direkte Job-Suche ▪ Kommunikation mit privaten und sonstigen Netzwerken ▪ Allenfalls passende Stellenvermittler identifizieren
<p>Modul 6 Bewerbungsgespräche</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Vorbereitung auf Bewerbungsgespräche ▪ Intensiv-Training von Situationen in Bewerbungsgesprächen ▪ nach Bedarf Telefontraining
<p>Modul 7 Nachsorge</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Coaching während der Bewerbungsphase ▪ Umgang mit Absagen in der Bewerbungsphase ▪ Coaching während der ersten Zeit in der neuen Anstellung

Alle Module können einzeln gebucht werden. Grüne Module gehören normalerweise in ein Outplacement-Paket, graue sind ergänzend.